



REUNIÃO 13/2020

ATA REUNIÃO CONSELHO FISCAL

Aos vinte e sete dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte, às 11:00hs da manhã, reuniram-se os membros do Conselho Fiscal, Conselho Deliberativo e Gerência de Previdência cumprindo às determinações dos decretos que mantêm às medidas restritivas no enfrentamento à COVID19, a reunião foi realizada online através do link <https://meet.google.com/wxg-eewb-tzo> e presencial. Participaram da reunião de forma presencial a senhora Célia Maria da Silva Pereira presidente do Conselho Fiscal, Darijane Lima Amando presidente do Conselho Deliberativo, Maria Luzimar da Silva Gomes e Laurylene Marques da Silva Santos membros do Conselho Deliberativo e Janilene Holanda Galvão Cavalcante gerente do FUNPREOR, de forma online participaram Maria de Lourdes de Araújo Silva-Conselho Fiscal, Maria Iracy Xavier-Conselho Fiscal, Eliane Carmina Souza Ferraz-Conselho Deliberativo e Robson Pereira Amando-Assistente Financeiro Administrativo. A reunião foi aberta e conduzida pela senhor Ítalo da empresa INOVE-Consultoria Atuarial tendo como pauta apresentação da Reavaliação Atuarial 2020, foi feita uma explanação da Reavaliação Atuarial que contém avaliação da estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade do sistema, do Fundo Previdenciário de Orocó-PE, por meio de: a) levantamento do perfil estatístico do grupo de participantes, levantamento do custo previdenciário e Provisões Matemáticas necessárias à cobertura dos benefícios previstos no regulamento do plano; comparação entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial; indicação de formas de amortização do déficit técnico atuarial, e projeções atuariais de receitas e despesas previdenciárias para um planejamento estratégico com objetivo de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) no longo prazo. Durante a apresentação houve alguns questionamentos por parte dos conselheiros em relação o que foi alterado nessa reavaliação que difere do cálculo apresentado anteriormente, Ítalo esclareceu que essa reavaliação o método de custeio utilizado foi método de acumulação de reservas o Ortodoxo. Neste método, o Custo Normal de cada benefício foi ponderado pelo respectivo VABF em relação ao Custo



Handwritten signature in blue ink.



Normal total definido pelas alíquotas determinadas em Lei e o índice de crescimento salarial em 2,74%, o estudo foi feito com base nos dados individualizados dos servidores ativos do Grupo Previdenciário do Município de Orocó/PE, na data base de 31 de dezembro de 2019. Em relação às alterações da Reavaliação Atuarial realizada em 2019 para a Reavaliação Atuarial de 2020, houve um aumento de 48,92% nas Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder, devido à natureza crescente dessa função para os servidores admitidos antes de 2019, além da redução da idade média presumida para entrada em aposentadoria programada de 1,44 anos, combinada com a alteração de outras hipóteses (crescimento salarial e taxa de juros). Já a Provisão Matemática de Benefícios Concedidos cresceu 26,32% devido ao aumento de 13 benefícios de aposentadoria, aliado ao aumento do benefício médio de aposentadoria em 9,88%. As bases técnicas utilizadas foram eleitas devido às características da massa de participantes e particularidades do Plano:

- ✓ Taxa de Juros Reais: 5,89% (cinco vírgula oitenta e nove por cento);
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE – 2018 (Homens/Mulheres)
- ✓ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE – 2018 (Homens/Mulheres);
- ✓ Tábua Entrada em Invalidez: ALVARO VINDAS;
- ✓ Tábua de Mortalidade de Inválidos: IBGE – 2018 (Ambos);
- ✓ Crescimento Salarial: 2,74% a.a. (dois vírgula setenta e quatro por cento);
- ✓ Rotatividade: 0,00% a.a. (não considerado);

✓ Despesa Administrativa correspondente a 2,00% (dois por cento) calculado do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município. O resultado final da reavaliação apontou um custo suplementar com alíquota de 41,90%, Contribuição Patronal 14% e Contribuição do Servidor em 14% conforme lei aprovada pelo Poder Legislativo Municipal. Ante todo o exposto, o estudo aponta que a situação econômica-atuarial do Grupo Previdenciário

Reavaliada





do Fundo Previdenciário do Município de Orocó/PE - FUNPREOR, em 31 de dezembro de 2019, apresenta-se de forma desequilibrada apenas no seu aspecto atuarial, conforme comprova a existência do Déficit Técnico Atuarial. Após apresentação foi aprovado pelos membros do Conselho Deliberativo e segue para emissão de parecer final e em seguida encaminhado ao poder Executivo para conclusão e fechamento. Nada mais havendo à tratar foi declarada encerrada à reunião a qual lavro a presente ata que segue

assinada por todos,

Janilene Helena da Silva Carneiro, José Maria da Silva Pereira, Roberto Lima Amardo, Robson Pereira Amardo,

Maria Eurípedes de Almeida Siqueira

Maria de Lourdes D. Silva

Maria Inacy Carneiro de Albuquerque Santos,

Maria Leuzimar da Silva Gomes

